

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 1	<p>Tema 1. El proceso de gestión de los Recursos Humanos</p> <p>1.1. Introducción</p> <p>1.2. Buenas prácticas de gestión de RRHH</p> <p>1.3. El proceso de entrada-salida de los RRHH en la empresa</p> <p>1.4. Los procedimientos de gestión de RRHH</p>	<p>Huella UNIR: Trabajo en equipo: ¡todos a una! (5 puntos)</p>
Semana 2	<p>Tema 2. Planificación de plantillas</p> <p>2.1. Introducción</p> <p>2.2. La planificación de los RRHH</p> <p>2.3. Factores a tener en cuenta en la previsión de plantilla</p> <p>2.4. Etapas del proceso de planificación de RRHH</p> <p>2.5. Instrumentos para la planificación de RRHH</p>	
Semana 3	<p>Tema 3. Análisis de puestos de trabajo</p> <p>3.1. Introducción</p> <p>3.2. Definición y objetivos de la DPT</p> <p>3.3. Aclaraciones terminológicas</p> <p>3.4. Características de una DPT</p> <p>3.5. El contenido de la DPT</p> <p>3.6. Métodos y herramientas para realizar una DPT</p> <p>3.7. Etapas para el análisis y descripción de puestos de trabajo</p> <p>3.8. Determinación de los analistas</p>	<p>Reporte de lectura: La gestión por competencias (2 puntos)</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 4	<p>Tema 4. Descripción de puestos de trabajo</p> <p>4.1. Introducción</p> <p>4.2. La Descripción de Puestos de Trabajo (DPT)</p> <p>4.3. Aplicaciones de la DPT a la función de Recursos Humanos</p> <p>Tema 5. Búsqueda y selección de personal (I)</p> <p>5.1. Introducción</p> <p>5.2. La planificación del proceso de selección</p> <p>5.3. La búsqueda de RRHH</p> <p>5.4. La selección de personal</p>	
Semana 5	<p>Tema 6. Búsqueda y selección de personal (II)</p> <p>6.1. Introducción</p> <p>6.2. Concepto de entrevista de selección</p> <p>6.3. Tipos de entrevista</p> <p>6.4. Fases de una entrevista</p> <p>6.5. Evaluación del potencial</p>	<p>Mapa conceptual: desarrollo de la DPT y ejemplo (1 puntos)</p>
Semana 6	<p>Tema 7. La socialización organizacional</p> <p>7.1. Introducción</p> <p>7.2. Concepto de socialización laboral</p> <p>7.3. Etapas del proceso de socialización</p> <p>7.4. Adaptación al ambiente laboral</p> <p>7.5. Tácticas de socialización</p>	
Semana 7	<p>Tema 8. El plan de acogida e incorporación</p> <p>8.1. Introducción</p> <p>8.2. Concepto de plan de acogida</p> <p>8.3. Actores del plan de acogida</p> <p>8.4. Etapas de un plan de acogida</p> <p>8.5. Contenidos del plan de acogida</p> <p>8.6. El manual de acogida e incorporación</p>	<p>Caso práctico: GROW. El uso de la inteligencia artificial para analizar la inteligencia humana (2 puntos)</p>
Semana 8	<p>Tema 9. Recursos Humanos 2.0 (I)</p> <p>9.1. Introducción</p> <p>9.2. El entorno 2.0</p> <p>9.3. Principales herramientas 2.0</p> <p>Tema 10. Recursos Humanos 2.0 (II)</p> <p>10.1. Introducción</p> <p>10.2. Aplicaciones de la web 2.0 a los procedimientos de RRHH</p>	<p>Proyecto: Cabot Pharmaceuticals, Inc. (5 puntos)</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 9	Tema 11. La desvinculación 11.1. Introducción 11.2. Causas de la desvinculación laboral 11.3. Tipos de desvinculación 11.4. Proceso de comunicación y gestión emocional	
Semana 10	Tema 12. <i>Outplacement</i> y recolocación 12.1. Introducción 12.2. El proceso del <i>outplacement</i> 12.3 Ventajas e inconvenientes del <i>outplacement</i> 12.4. Las agencias de <i>outplacement</i> 12.5. Conclusiones	
Semana 11	Semana de exámenes	

NOTA

Esta programación semanal puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.